

**New! ミドルシニアコース**  
 このコースは45歳以上の方が対象のコースです。  
 中堅・ベテラン従業員が有する経験やスキルを  
 組織で活かすため新設された分野です。

# フォロワーシップによる 組織力の向上

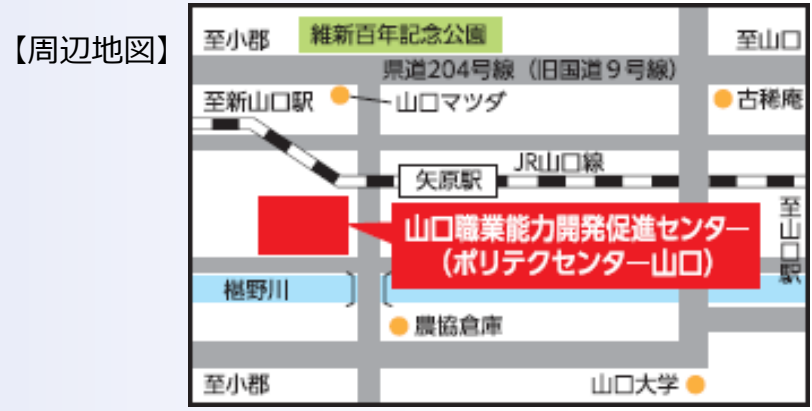
受講料  
**3,300円**  
(税込・テキスト代含む)

'20. **12/15** (火)

9:30~16:30 6時間

【申込締切】 12/1(火)  
 【定員】 15名 ※申込先着順  
 【実施機関】 学校法人産業能率大学

【会場】 ポリテクセンター山口 (山口市矢原1284-1)  
 無料駐車場有り JR 矢原駅(徒歩3分)



**カリキュラムのポイント**  
 中堅・ベテラン従業員には、職場のキーパーソンとして上司の補佐と職場の牽引・後輩の支援が求められている。後輩従業員に良い影響を与えることができるようになることを目指したカリキュラムです。

講座内容	
<p>中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためのチームをアシストするための知識と技能を習得します。</p>	
職場の目標	<p><b>(1) 集団理解の重要性…</b>                  職場における集団活動には「課題」と「集団状況」という2つの側面があることを理解し、職場の生産性を高めるためには、中堅・ベテラン従業員が集団状況を意識し、健全化することが重要であることを理解します。</p> <p><b>(2) 集団活動の弊害…</b>                  集団活動にはメリットだけではなく、①社会的な手抜き、②議論の極化現象、③集団浅慮など個人活動では起こらない弊害が発生することを理解し、中堅・ベテラン従業員が職場を牽引するうえで注意すべき点を確認します。</p>
職場内の関係構築	<p><b>(1) 柔軟性のあるコミュニケーション…</b>                  ソーシャルスタイル理論を用いて、自己理解・他者理解を深め、相手のタイプを踏まえたコミュニケーションの取り方を学びます。ここでは、ソーシャルスタイルを意識しながら合意形成を進める演習にも取り組みます。</p> <p><b>(2) 影響力を発揮するコミュニケーションスキル…</b>                  アサーティブな受信方法としての傾聴と、発信方法としてのDESC法を学習し、今後の職場の中でどのように活かしていくかを検討します。いずれも演習を交えて習得していきます。</p>
フォロワーシップ	<p><b>(1) 中堅・ベテラン従業員に求められる役割…</b>                  これまでの経験を活かし、職場のキーパーソンとしての活躍が期待されていることを自覚し、組織内の役割とは関係なくリーダーシップ/フォロワーシップの発揮が求められていることを確認します。</p> <p><b>(2) 後輩従業員の指導育成…</b>                  後輩従業員の主体性を引き出し、能力を高める支援を行うためのコーチングスキルを学習します。ここでは、実際の後輩を想定してコーチングスキルを実践する演習にも取り組みます。</p>

