

生産性向上支援訓練

コース名	生産現場の問題解決(事例研究含む)		
コース番号	20-16-12-002-005	定員	10名
日程	2020年 9/28(月)、9/29(火)、10/5(月)	時間	9:00~16:00
日程詳細	1日(6時間)、合計【3日間】(18時間)	受講料	5,000円(税別)
概要	生産管理を理解し、生産現場の問題を発見、解決できる知識、技能を習得する。		
対象者	事業主の方より推薦頂いた方、生産現場で問題を抱えている方(初任層及び中堅層)		
講師	【M&P研究所とやま 代表 竹村 稔 氏】 自動車部品製造業で長年、生産管理や品質管理の分野で多大の成果を上げておられ、生産現場の現状分析や問題解決の研修講師として、また、各企業の当該分野のコンサルティング業務も行い、経営者協会主催の研修の講師実績もある。当該コースの担当実績もあり、その魅力的でパワフルな指導法には、定評がある。		
	【A by P萩野 萩野 利夫 氏】 自動車部品製造業で長年、生産管理及び生産ライン改善等の業務経験が豊富であり、生産性向上や生産革新に係る講師経験も豊富である。		
実施機関	一般社団法人 富山県アルミ産業協会 TEL 0766-21-1388		
開催場所	ポリテクセンター富山 2階 研修室5 〒933-0982 高岡市八ヶ55 TEL 0766-28-6903 Fax 0766-28-6931		
受講者持参品	筆記用具		

カリキュラム内容		時間
1 生産活動の基本	(1)生産活動の基本 ・お客様が満足する製品を生産するための必要・安全・品質・生産・4Mの効率化 (2)生産現場の問題とは ・企業を取り巻く環境と課題:人口予測・地球温暖化 ・グローバル競争の激化・人員確保困難、CSR(コンプライアンス)・働き方改革等	2
2 現状分析とムダの発見	(1)ムダとは何か ・ムダを考え、造りすぎのムダ・手待ちのムダなど7つのムダについて解説する。 (2)現状分析 ・設備、人のムダ(問題点)を総合効率や作業分析の方法 (3)ムダの発見 ・正常と異常の区分を明確化、問題点を見える化、ムダの発見力の向上	2
3 生産現場の改善	(1)改善の手順 ・改善とは何か?何のための改善か?どうすれば改善できるか?改善の手順 ・全ての活動の基本となる5Sの重要性とその進め方 ・問題点を見える化する手順や大切さを解説する。 (2)効果的な改善のためのポイント ・設備管理と設備自主保全のステップ展開 ・設備総合効率の向上や、段取り改善などの進め方	2
4 【演習と応用】	課題を通じた生産現場の改善演習を実施し、討議・研究・解説を行う。 ・上記で学んだ内容を効果的に習得するために「課題を通じた生産現場の改善」についてケーススタディ及びグループワークを実施する。 ・具体的な課題を提示して、討議・研究・解説を行う。 生産現場の改善事例紹介し、討議・研究・解説を行う。 ・自動車メーカーの改善事例として、生産方式の2本柱である「ジャストインタイム」「自動化」の考え方と具体的な活動について事例を交えて紹介する。 ・現在、現場で抱えている問題を見える化して、討議・研究・解説する。	6
合計時間		12

- ① 上記内容は、諸般の事情で多少の追加や変更等がありますことを申し添えます。
- ② お申込みは、別添の受講申込書で、FAX又はメールにてお申し込みください。(先着順にて受け付けます。)
- ③ 申込み期限は、訓練実施日の3週間前(9月7日、月曜日)までですので、お早めにお申し込みください。
- ④ 申込者が5名に達しない場合は、関係者等と相談後、延期又は中止することもあり得ますことを申し添えます。
- ⑤ 生産性向上支援訓練に係るお問い合わせ先は、生産性向上人材育成支援センター TEL0766-28-6903へ

生産性向上支援訓練 受講申込書

※お申込みの前に、下記の事項を必ずご確認ください。(口をクリックすると☑となります。)

- お申込みは、本紙の必要事項をご記入の上、FAXまたはメールにて誤送信がないように注意してお送りください。
- 受講申込期限は、原則は、訓練開始日の3週間前までですので、お早めの申込をお願いいたします。締切日にはご留意ください。
- 各事業主様からの受講申込総数が5名に満たない場合は、延期或いは中止することがあることを申し添えます。
- 本申込書が当センターに到着後、申込担当者様に受講料支払い手続き等についてご連絡いたします。
- 受講を取消す場合は、速やかに「受講取消届」をFAXまたはメールにてお送りください。訓練開始日の2週間前までに届出がない場合、キャンセル料として受講料の全額をお支払い頂きますので、ご注意ください。
- 受講者の変更が生じた場合は、速やかに「受講者変更届」をFAXまたはメールにてお送りください。
- 宛先:ポリテクセンター富山 FAX番号:0766-28-6931 メールアドレス:toyama-seisan@jeed.or.jp
- 人材開発支援助成金は、富山労働局助成金センター(076-432-9172)へ、お早めにご相談ください。
- 人材開発支援助成金の申請は、当該訓練の実施日1ヶ月前までに関係書類を富山労働局へ提出が必要です。
- ご記入のお願い:下記の網掛け部分に、ご記入の上で、受講申込みをFAX等で送信をお願い申し上げます。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
富山支部富山職業能力開発促進センター 所長 殿

2020年 月 日

次の訓練について、訓練内容と受講要件を確認の上、受講を申込みます。

申 込 内 容										
コース番号	20-16-12-002-005		日程	9月28日(月曜日)、9月29日(火曜日)、10月5日(月曜日)						
コース名	生産性向上支援訓練 (生産現場の問題解決)									
開催場所	ポリテクセンター富山 2階研修室5 〒933-0982 高岡市八ヶ55 TEL 0766-28-6903									
会社名									TEL	
									FAX	
所在地	〒									
会社規模 ※該当に○	<input type="checkbox"/>	A 1~29人		<input type="checkbox"/>	B 30~99人		<input type="checkbox"/>	C 100~299人		
	<input type="checkbox"/>	D 300~499人		<input type="checkbox"/>	E 500~999人		<input type="checkbox"/>	F 1000人~		
業種 ※該当に○	<input type="checkbox"/>	01 建設業		<input type="checkbox"/>	02 製造業		<input type="checkbox"/>	03 運輸業		
	<input type="checkbox"/>	04 卸売・小売業		<input type="checkbox"/>	05 サービス業		<input type="checkbox"/>	06 その他		
申込担当者	氏名			部署等			連絡先			
No.	受講者氏名	ふりがな	性別	年齢	就業状況 該当に☑	担当部 担当課	役職 (職位)	業務経 験年数	主な業務内容 (作業内容)	階層 レベル
記入例	雇用 太郎	こよう たろう	男	33才	<input checked="" type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)	製造部 品質課	主任	5年	アルミサッシ の製造と検査	中堅層
1					<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)					
2					<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)					
3					<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)					
4					<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)					
5					<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営等)					

- *上記の記入についてのお願いと趣旨説明ですが、より良い訓練実施とするための情報収集にご理解ご協力ください。
- *多様な職種・多様な職場から多様な階層の方が受講されており、事前に把握して、訓練内容を充実したいと考えています。
- *記入例を参考に、ご記入ください。階層レベルは、初任層、中堅層、ベテラン層、管理者層等を記入ください。
- *実施コースによっては、さらに詳しく受講目的や抱えている現場の問題点に係る事前アンケートを行う場合もあります。
- *受講者の方の就業状況を選択してください。なお、非正規雇用とは、パート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。ご理解の上ご協力お願い申し上げます。

当機構の保有個人情報保護方針、利用目的

- 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。
- ご記入いただいた個人情報は、生産性向上支援訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、本訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。