

生産性向上支援訓練 実施事例

林建設工業(株)(山形県酒田市)さま



1. 会社概要

◆業種：総合建設業

◆利用コース

- ①組織力強化のための管理
- ②③務効率向上のための時間管理

◆実施時期

- ① 平成30年 9月
- ②③平成30年10月

2. 課題

弊社では、ここ9年程全社員での研修を実施してまいりましたが、管理職も一新されたことで、管理職研修の必要性を感じ、階層別研修をポリテクセンターの生産性向上支援訓練コースを柱とし計画しました。

階層を「管理職」「中堅社員」「新入社員」の3階層に区分し、管理職は「組織力強化のための管理」のコースを、中堅社員・新入社員のコースは「業務効率向上のための時間管理」を【中堅社員編】と【新入社員編】としポリテクセンターの助言を頂きながら、カリキュラムをカスタマイズしていただきました。まさに目的と合致した研修コースを策定することができました。



代表取締役社長 林 浩一郎さま

3. 訓練を利用した感想

受講後全員が「良かった」、楽しかった」「考える角度、教える角度を学んだようだ」、業務運営が改善できるような気がする」等、次年度も継続を期待する声も多く、企画側としては大変満足しています。

研修前の自己紹介やグループワークで、遠い存在だと思っていた人に親近感が湧いたという声もありました。

今後は、数年にわたり、階層別研修を継続して参ります。当面、「組織力強

化のための管理」「業務効率向上のための時間管理」を柱とし、主テーマや水準を上げながら、次回は働き方改革関連法の成立・公布による建設業の規制導入を意識したプログラムの策定を行い、3年後以降にはマーケティングの基礎を組み込み、各々が企画、対応、指示、判断ができる人材育成プログラムを進めて参りたいと思います。

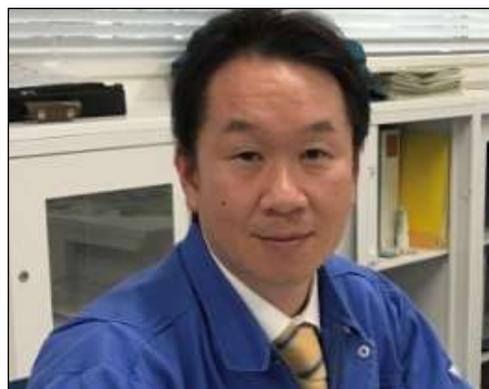
受講者の声

Q：受講した感想はいかがでしたか。

改めてコミュニケーションの大事さが分かり、相手の立場に立って意識を持ち、業務にあたりたいと思います。また、ホレンソウを意識したコミュニケーションが取れるように心がけたいです。

Q：訓練で習得したことをどのように業務に活用していますか

業務においても、目的から実行までの手段について、思っている事を口に出して伝えるように実践していきたいと思います。



営業部長 菊池 秀昭さま

