

働くあなたと企業の人材育成を応援します!

生産性向上人材育成支援センターのご案内

ポリテクセンター関西では、事業主の皆様が行う生産性向上に向けた人材育成を支援するため、生産性向上人材育成支援センターを開設しております。

生産性センターでは、次の3つの主な人材育成メニューで、中小企業等の生産性向上を支援します。

- 1 ものづくり分野を中心とした企業の課題やニーズに対応した訓練（能力開発セミナー）
- 2 生産性向上に関する課題やニーズに対応した訓練（生産性向上支援訓練）
- 3 職業訓練指導員の企業への派遣や、当施設・設備の貸出

「従業員教育の計画を行いたい」「従業員のスキルアップを図りたい」「指導員を派遣してほしい」等、人材育成に関するご相談やご要望がございましたら、ご相談ください。

1 ものづくり分野を中心とした企業の課題やニーズに対応した訓練

(1) 能力開発セミナー

企業の皆様からお伺いした人材育成ニーズ、技術革新や産業構造の変化への対応及び在職されている方々のスキル向上などにお応えするため、「ものづくり分野」を中心に、「現場力の強化」、「技能伝承」、「生産性向上」、「新分野展開」など企業経営の様々な課題に対応した短期間（2日～5日程度）の職業訓練「**能力開発セミナー**」を実施しています。

コース内容 ⇒ 詳しくはP24をご覧ください

また、この能力開発セミナーを体系的に整理していますので、ご参考にしてください。
企業の方々より高い評価を得ています。

コース体系図 ⇒ 詳しくはP5をご覧ください

在職者訓練を利用されました事業主・受講生に対する満足度アンケート調査結果

H28年度 事業主 96.8%、受講生98.7%



受講者からの声

■ 機械系

- 「こんなやり方ができたらよいのに」などと思っていたことが解決できたと共に、業務の品質と効率UPに役立つと思う。
- 図面の作成方法が分かり、必要とする寸法を読むことができるようになった。
- 今まで知らなかった操作を知ることができ、作業の効率を上げることができ、時間削減が可能となった。
- CADによる作図ができることで、協力会社などに正確な設計指示が可能となった。

■ 電気・電子系

- 回路の組み方だけでなく、それを確認する方法や物の考え方も教えていただけてよかった。
- 図面上でしか理解していなかったものに対して、実物に触れることができたことで、更に理解することができた。

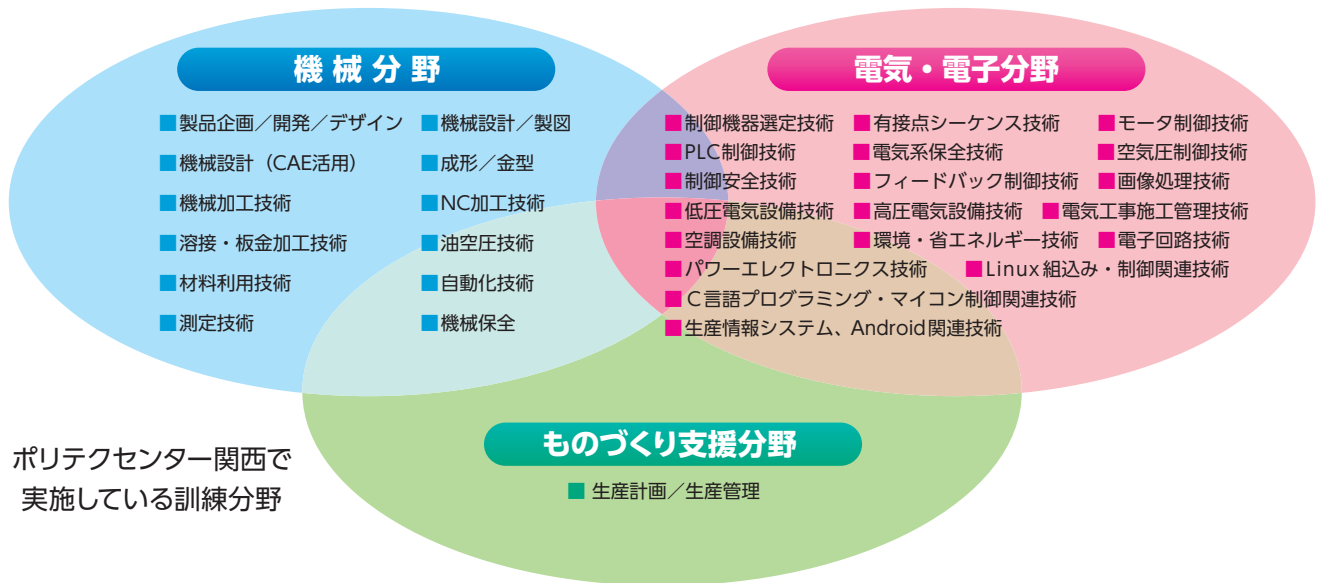
事業主からの声

■ 機械器具製造業

- 今までは、寸法間違いが多かった為、金型のはめ合いが悪く製品の芯ずれが出ていたが、受講後は慎重に行うようになり、他の社員から信頼されるようになった。
- 専門知識を学んできてから自信を持って作業するようになった様子で、他の社員にも受講させる予定としている。

■ 電気機械器具製造業

- 受講後は、電気設計を行うにあたり発言が増え、モチベーションも上がっている様子で、非常に前向きに仕事に向き合っている様子です。
- 外注の担当者との打合せや試運転の効率が上がり、回路のちょっとした手直しなど外注しなくてよくなった。
- 知識の向上を目的として、受講させた。従業員からの感想を聞いたところ、わかりやすく、会社で必要となる技術が習得できたというっており、今後も活用したい。



(2) オーダー型セミナー

「このコースガイドに掲載されているコースを受講したいが、日程が合わない。」「講師や機器、場所が不足して研修が行えない。」「自社の実情や目的にあった研修を実施したい。」などのご要望に対し、貴社のニーズ(内容、日程、時間、場所)に合わせたオーダー型セミナーを実施することができます。 ※詳しくは、P85をご覧ください。

2 生産性向上支援訓練

企業の生産性向上に係る課題解決のための知識やスキルを習得するための訓練です。ご要望により、民間機関等を活用して実施する訓練です。



※詳しくは、P86をご覧ください。

3 職業訓練指導員の企業への派遣や、当施設・設備の貸出

(1) 指導員派遣

事業主団体または事業主等の皆様が、「研修を行いたいが講師を担う人材がない」といったことから、自ら社員教育や研修を行うのが困難な場合には、指導員を派遣・紹介しております。当センターの指導員により行うことのできる研修の内容など、詳しいことについてはお問い合わせください。

(2) 施設設備の開放

事業主団体または各事業所等の皆様が、「従業員の方の教育訓練、研修、地域社会の発展に寄与する目的で開催するイベント等を行いたいが、会場がない」などの時には、施設・設備をお貸ししています。



※詳しくは、P88をご覧ください。

即戦力の人材確保を

多くの企業様が人材確保に活用しています。

当センターでは、就職意欲のある離転職者の方々を対象にした職業訓練(訓練期間6～7ヶ月)を実施しております。毎年約500名の訓練生が様々な分野に再就職しており、「実技重視」のカリキュラムは採用企業から高く評価されています。

人材採用の予定がありましたら、意欲あふれるポリテクセンター関西の訓練生のご活用をご検討ください。

※詳しくは、P90をご覧ください。

ポリテク関西

検索

<http://www3.jeed.or.jp/osaka/poly/>