

導入講習の概要

1 か月間、職業意識啓発を図り、社会人としての基礎的なコミュニケーション等のヒューマンスキルを習得します。導入講習修了後は、引き続き公共職業訓練の7月期・1月期入所生として、6か月間の訓練を受講します。導入講習付き訓練を受講された方は、公共職業訓練（本訓練）のいずれかを選択した上での受講となります。

入 所

導入講習（橋渡し訓練）1か月

コミュニケーション能力やビジネスマナーなど、就職能力と訓練コースの基礎的能力を習得します。（1か月間）

就職のための職業能力開発の導入（18H）	職業訓練コースの意義、訓練内容の把握と仕事理解、先輩が体験した職業能力開発と就職活動、計画的な職業能力開発
チームで働く力（18H）	企業が求める能力を知る、自身の振り返り、自身を表現する、コミュニケーションの基本、ビジネスマナー、チームビルディング
考え行動する力（18H）	アサーションの概要、アサーションの実践技術
仕事を見つける力（18H）	職業に対する興味と能力と職業探索、就職先に求める条件の整理、仕事に必要な能力、会社が求める人材、仕事のマッチング
ITリテラシー（18H）	PCを十分に使いこなせる能力開発（文書作成、表計算など）、プレゼンテーション実践技術

公共職業訓練（本訓練）6か月

- 機械加工技術科
- 溶接施工科
- 電気設備技術科
- 設備管理科
- 住宅リフォーム技術科
- テクニカルメタルワーク科（※概ね45歳未満の若年者対象）

修 了