

# 生産性向上支援訓練の活用事例

## 《組織マネジメント分野》

訓練コース名 **【事故をなくす安全衛生活動】**

【会社概要】 製造業（機械装置による金属製品二次加工）

### 訓練受講のきっかけ（経緯）

これまで安全面に関して会議などで責任者へ徹底し、現場での落とし込みも行ってきた。しかし、組織も変わり、新任の管理者も増え、これを機にあらためて体系的な形での安全衛生をテーマとした教育訓練の必要性を感じていた。

### 【同社の訓練ニーズ】

- 安全衛生について、概論として基本的な考え方、法律、対策の手法などを体系的に学ばせたい。
- 管理的立場での心構えや部下指導のあり方を学ばせたい。
- 訓練の演習などで受講者の積極的な意見を引き出していただき、職場での実践に反映させていきたい。

### 訓練の実施状況

#### 訓練の概要

- 平成31年2月に1回6時間。管理職、中堅社員17名が受講。
  - 主な内容
    - ①概論として、安全の歴史、労働安全衛生法、事故や災害の影響、メンタルヘルスなど。
    - ②全員参加のゼロ災活動、三現主義、災害・事故事例、5S、TPM活動、管理者の現場での指示のポイント。
    - ③危険予知、不安全状態発見の目の付け所、職場巡視、リスクアセスメント、設備安全化などの実践活動。
- ※上記の重点項目ごとに演習、グループ討議により活発に論議。自職場での課題に落とし込みながら、理解を深めた。



#### 受講した感想

##### 【受講者の声】

- これまで個別に対応してきた改善も今回の訓練で皆で学んだ事を基に会社全体で対応できるのではないかと思う。
- 普段見逃している部分に気づかされた。
- 他社事例を学ぶことが出来たので、それを活かして新たな改善に取り組んでいきたい。
- 職場での改善にあたり、判断基準の柱が増えた。

##### 【事業主の声】

- 職場全体として作業中の安全行動（走らない、保護具の着用など）を意識するようになった。
- 最近、社員に訓練を受講させることも少なく、重点課題の啓発のいい機会となった。今後も階層、分野を絞って継続したい。