

応援します。能力開発と雇用開発。

～モノづくりから

ひとづくりへ～



株式会社香西鉄工所は、産業用機械部品を製造している企業で、強みは溶接及び金属加工技術の高さです。ものづくりの基盤技術である溶接は、繊細かつ精密な加工技術を要します。その技術を支えるのは、「豊富なノウハウを持つ“ひと”である」と香西代表取締役は話してくださいました。

1. 人材及び人材育成の考え方をお聞かせください。

「適材適所」を心がけた人員配置を常に考え、本人の資質を見極めながら配置を決めていきます。それが従業員長期雇用の秘訣であり、企業の活性化につながっています。ものづくりの技術については、大手企業にも負けない技術を育て、その継承も順調に進んでいる現在、**ものづくりからひとづくりに重心を移し「社員ひとりひとりを大事にすること」「愛情を持って育てること」をモットーに、コンクール等に積極的に参加させ、本人のやる気を引き上げる工夫をするなど日々取り組んでいます。**



香西代表取締役社長

2. 修了生を採用するメリット・評価等をお聞かせください。

金属加工科（橋渡し若年者コース）の20歳の修了生を採用しました。 素朴な一面と芯の強さを持ち合わせていて、真面目で一生懸命な姿に本人の頑張りを感じています。

基礎的なスキルは身につけており、与えられた仕事は目標時間内に正確に仕上げますが、なにぶん若いので、周りの人と上手にコミュニケーションを取れるか心配でした。また、その修了生を受け入れる現場チームがどう対応し、チーム全体がどう変化していくかが楽しみでもありました。

1ヶ月、2ヶ月と経つうちに、まず本人に変化が現れ、何事にも積極的に動き、考えることが出来るようになりました。 それと同時にチームにも変化が表れ、フォローをしながら効率を上げていく、その意識が周りのチームへも波及するという好循環を生み、まさに「ひとづくり」の基本が出来上がっていることに、従業員に対して頼もしさを感じ、大変うれしく思いました。

3. ポリテクセンター香川に期待することをお聞かせください。

ポリテクセンター香川の指導員も訓練期間中にその人物のやる気、適性等を把握した上で人材を紹介してくれますし、**修了生は、訓練の中で基本をしっかり身につけ、ものづくりをやりたいという気構えをもって入社して来ますので、人材育成の面で非常に助かっています。**これからも基礎知識・技能をしっかり教えていただき、即戦力として頑張ってもらえるような訓練受講生を育てていただきたいと期待しています。



平成 26 年 8 月

株式会社 香西鉄工所



URL : <http://www.kozai-iron.co.jp/>

所在地 : 〒761-0101 香川県高松市春日町 1286-10

社員数 : 105 名

事業内容 : 建設用機械の基幹部品製造 / 機械器具の部品製造 / 鋼構造物・機械器具の設計・製造・据付 / 建設業の許可登録 / クレーン製造許可



ポリテクセンター香川

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
香川職業訓練支援センター 香川職業能力開発促進センター